



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงและหมายความรวมถึงส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้ง

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์และเป็นผู้มีผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ หรือเป็นผู้มีผลงานและประสบการณ์การบริหาร หรือเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นที่ยอมรับในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร
- (๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- (๕) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามภารกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับเลือกจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ
- (๘) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกตาม (๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เสนอรายชื่อได้คนละ หนึ่งรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อจำนวนสามรายชื่อ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก และจัดอันดับบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อเป็นรายชื่อสำรองไม่เกินสามรายชื่อ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทาบทามเพื่อขอความยินยอมของบุคคลที่ได้รับพิจารณา เลือกตามวรรคสองที่อยู่ในอันดับสามคนแรก หากบุคคลใดบุคคลหนึ่งไม่ให้ความยินยอม ให้ดำเนินการ ทาบทามเพื่อขอความยินยอมจากบุคคลในบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคสอง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการ สรรหาให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการสรรหาด้วยคะแนนเสียง เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่ คณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นแทนหรือหากคณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติ หน้าที่ต่อไปก็ได้ และในกรณีหลังนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะกรรมการ สรรหาเท่าที่เหลืออยู่และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งอาจจะเป็นบุคคลภายในหรือ ภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กระทำได้สองวิธี

วิธีที่หนึ่ง โดยการสมัคร

วิธีที่สอง โดยการเสนอชื่อของบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน ส่วนราชการหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละ หนึ่งรายชื่อ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงานโดยผ่านการ

พิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยเสนอมาพร้อมหนังสือยินยอมและแบบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมจากบุคลากรของหน่วยงาน โดยบุคลากรนั้นมีส่วนร่วมได้เพียงหนึ่งหน่วยงานที่ตนสังกัด และให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน

ผู้ที่เป็นคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๙ ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา มีดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหา จัดทำประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา โดยประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๒) ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการสรรหาอาจเผยแพร่ให้ประชาคมทราบ

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัตินำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการคัดเลือกและกลั่นกรอง โดยใช้วิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสามรายชื่อ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมหนังสือให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการเข้าประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหา จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๐ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ หากสภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่ ในการดำเนินการสรรหาดังกล่าวให้ดำเนินการตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

หากสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามบัญชีรายชื่อแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่งเป็นอธิการบดี โดยการลงคะแนนเสียงโดยตรงและลับ ซึ่งผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคสองได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้จัดให้มีการลงคะแนนโดยตรงและลับเพื่อเลือกบุคคลที่มีคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน โดยผู้ที่จะได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม หากยังได้รับคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

กรณีไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งในวรรคสอง ให้นำรายชื่อบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในสองลำดับแรกมาลงคะแนนเสียงใหม่ โดยผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

กรณี มีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดแต่มีคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม และมีผู้ได้คะแนนเสียงในลำดับที่สองและสามเท่ากัน ให้นำรายชื่อบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงในลำดับที่สองและสามมาลงคะแนนเสียงใหม่ โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงที่สุดเป็นบุคคลรายชื่อในลำดับที่สอง

กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มีเพียงคนเดียว โดยผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในวาระเริ่มแรกของการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖ วรรคสี่ก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา