



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อวัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้งสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สำนัก” หมายความว่า สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการอำนาจการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนาจการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องมีคุณสมบัติ คุณสมบัติเฉพาะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ของสำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น การศึกษา การบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีประสบการณ์การทำงานด้านการบริหาร หรือการจัดการศึกษา หรือการสอนอย่างน้อย ๓ ปี และเคยดำรงตำแหน่งบริหารในหน่วยงานทางการศึกษา หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๕.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) มีความสามารถในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสำหรับเพิ่มและเสริมทักษะเพื่อยกระดับการเข้าถึงและประสบการณ์การเรียนรู้เฉพาะบุคคล และสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) มีความสามารถในการระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายในและภายนอก และมีความสามารถในการแสวงหารายได้ตามภารกิจของสำนัก

(๓) มีทักษะการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๔) มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้

(๕) มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประเมินและรับรองคุณภาพการศึกษา

(๖) สามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้

(๗) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความเป็นผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจ มีความคิดสร้างสรรค์และพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง

(๘) มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

๕.๓ ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษจำคุกในความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอำนวยการ กรรมการ
เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือ กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๔) รองอธิการบดีในคณะกรรมการอำนวยการ กรรมการ
สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๕) คณบดี เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี

ในวาระเริ่มแรกของการสรรหาผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาโดยให้ประกาศล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ก่อนวันรับสมัครจากผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัคร ต้องมีประวัติ ผลงานและข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลนั้นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศ รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเรียงตามตัวอักษรและประกาศให้ทราบ

(๓) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) ต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอาจจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์โดยเผยแพร่ต่อประชาคม และให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาก่อนกรอง ผู้มีรายชื่อที่เหมาะสมเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาสำนัก และการแสดงวิสัยทัศน์

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับ ตัวอักษรไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา สำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ (๔) คนหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการ

ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นผู้ดำเนินการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับ คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นใหม่และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๗

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการจะต้องนำวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนัก ที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำข้อตกลง ขอบเขตและตัวชี้วัดการบริหาร สำนักต่อคณะกรรมการอำนวยการภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และรายงาน สภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา