



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน
และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“คณะกรรมการอำนาจการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนาจการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้กับสถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๓) เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

/ (๖) ...

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๖ วรรคสอง

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการจ่ายเงินตำแหน่งและการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง ภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีจำนวน ๗ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีและผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบัน คัดเลือกโดยคณะกรรมการอำนาจการ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้สมัครทั้งจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยมีโอกาสเท่าเทียมกันในการได้รับการพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันมากที่สุด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาขอขยายระยะเวลาในการสรรหาต่อประธานคณะกรรมการอำนาจการได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาและจัดทำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการไม่เกิน ๓ คน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูล
รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐
เป็นผู้อำนวยการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตาม
ข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและ
วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา